



Penulis:

Prof. Dr. Puji Wahono, S.E., M.si
Dr. Osly Usman, M.Bus
Akhhmad Badaruddin Arofani, S.Pd.
Maria Leonora, S.E
Leizl Ann Arliuca, S.M.
Dwi Yoga Nugroho, S.Kom.
Muhammad Fakhri Reza S.E
Zannuba Nasywa Maula
Non Fatma Alkatiri, S.M
Syaiful Islam, S.M.
Ratih Prawaka Siwi, S.S.
Santi Sudarsih, S. M.
Rizky Falah S.I.Kom
Firdausy Nisa Azizy, S.E
Jasa Adiputra Limbong, S.Pd

DIGITAL NOMAD

DI ERA KERJA JARAK JAUH

TREN DAN STRATEGI

Editor :

Prof. Dr. Puji Wahono, S.E., M.SI
Dr. Osly Usman, M, Bus

DIGITAL NOMAD DI ERA JARAK JAUH: TREN DAN STRATEGI

**Prof. Dr. Puji Wahono, S.E., M.Si.
Dr. Osly Usman, M.Bus.
Akhmad Badaruddin Arofani, S.Pd.
Maria Leonara, S.E., Leizl Ann Arliuca, S.M.
Dwi Yoga Nugroho, S.Kom.
Muhammad Fakhri Reza, S.E.
Zannuba Nasywa Maula
Non Fatma Alkatiri, S.M.
Syaiful Islam, S.M.
Ratih Prawaka Siwi, S.S.
Santi Sudarsih, S.M.
Rizky Falah, S.I.Kom.
Firdausy Nisa Azizy, S.E.
Jasa Adipura Limbong, S.Pd**



DIGITAL NOMAD DI ERA JARAK JAUH: TREN DAN STRATEGI

Tim Penulis:

**Puji Wahono, Osly Usman, Akhmad Badaruddin Arofani, Maria Leonara,
Leizl Ann Arliuca, Dwi Yoga Nugroho, Muhammad Fakhri Reza, Zannuba Nasywa Maula,
Non Fatma Alkatiri, Syaiful Islam, Ratih Prawaka Siwi, Santi Sudarsih, Rizky Falah,
Firdausy Nisa Azizy, Jasa Adipura Limbong**

Desain Cover:

Septian Maulana

Sumber Ilustrasi:

www.freepik.com

Tata Letak:

Handarini Rohana

Editor:

Puji Wahono, Osly Usman

Proofreader:

Aas Masruroh

ISBN:

978-623-500-735-9

Cetakan Pertama:

Februari, 2025

Hak Cipta Dilindungi Oleh Undang-Undang

by Penerbit Widina Media Utama

Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi, atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa izin tertulis dari Penerbit.

PENERBIT:

WIDINA MEDIA UTAMA

Komplek Puri Melia Asri Blok C3 No. 17 Desa Bojong Emas
Kec. Solokan Jeruk Kabupaten Bandung, Provinsi Jawa Barat

Anggota IKAPI No. 360/JBA/2020

Website: www.penerbitwidina.com

Instagram: @penerbitwidina

Telepon (022) 87355370

KATA PENGANTAR

Rasa syukur yang teramat dalam dan tiada kata lain yang patut kami ucapkan selain mengucapkan rasa syukur. Karena berkat rahmat dan karunia Tuhan Yang Maha Esa, buku yang berjudul “Digital Nomad Di Era Kerja Jarak Jauh : Tren Dan Strategi” telah selesai di susun dan berhasil diterbitkan, semoga buku ini dapat memberikan sumbangsih keilmuan dan penambah wawasan bagi siapa saja yang memiliki minat terhadap pembahasan tentang Digital Nomad Di Era Kerja Jarak Jauh : Tren Dan Strategi.

Akan tetapi pada akhirnya kami mengakui bahwa tulisan ini terdapat beberapa kekurangan dan jauh dari kata sempurna, sebagaimana pepatah menyebutkan “*tiada gading yang tidak retak*” dan sejatinya kesempurnaan hanyalah milik tuhan semata. Maka dari itu, kami dengan senang hati secara terbuka untuk menerima berbagai kritik dan saran dari para pembaca sekalian, hal tersebut tentu sangat diperlukan sebagai bagian dari upaya kami untuk terus melakukan perbaikan dan penyempurnaan karya selanjutnya di masa yang akan datang.

Terakhir, ucapan terima kasih kami sampaikan kepada seluruh pihak yang telah mendukung dan turut andil dalam seluruh rangkaian proses penyusunan dan penerbitan buku ini, sehingga buku ini bisa hadir di hadapan sidang pembaca. Semoga buku ini bermanfaat bagi semua pihak dan dapat memberikan kontribusi bagi pembangunan ilmu pengetahuan di Indonesia.

Februari, 2025

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
BAB 1 EVOLUSI KERJA REMOTE DARI AWAL HINGGA KINI	1
A. Sejarah dan Evolusi Kerja Remote : Menelusuri Asal-Usul Kerja Remote dan Perkembangannya Hingga Kini.	1
B. Faktor Pendorong Utama Perubahan : Teknologi, Pandemi, dan Pergeseran Budaya Kerja Yang Mendukung Fleksibilitas.	4
BAB 2 DIGITAL NOMAD: MEMAHAMI KONSEP DAN REALITASNYA	25
A. Apa Itu Digital Nomad	25
B. Kelebihan Menjadi Digital Nomad	31
C. Tantangan dan Risiko Gaya Hidup Digital Nomad	35
D. Siapa Yang Cocok Menjadi Digital Nomad?	43
BAB 3 MEMULAI KARIER ATAU BISNIS SEBAGAI DIGITAL NOMAD	49
A. Menemukan Peluang Karier Remote	51
B. Membuat dan Mengelola Bisnis Yang Fleksibel	53
C. Pencarian Klien dan Proyek Secara Online Menggunakan Platform Seperti Upwork, Fiverr, dan LinkedIn Untuk Mencari Peluang	56
D. Rencana Keuangan dan Manajemen Penghasilan Mengelola Pendapatan, Tabungan, dan Persiapan Untuk Ketidakpastian	59
BAB 4 PERANGKAT DAN TEKNOLOGI PENTING UNTUK KERJA JARAK JAUH	65
A. Perangkat Kolaborasi Tim dan Manajemen Proyek	65
B. Jaringan Aman: VPN dan Keamanan Data	69
C. Penyimpanan dan Berbagi Data	70
D. Alat Komunikasi Video dan Audio	76
BAB 5 KEHIDUPAN DI LOKASI BARU: MENGELOLA KEUANGAN DAN BIAYA HIDUP	85
A. Menentukan Lokasi Yang Ramah Untuk Digital Nomad	85
B. Mengatur Biaya Hidup dan Anggaran	102
C. Membuka Rekening dan Mengelola Keuangan Global	108

D. Visa Bagi Digital Nomad.....	111
BAB 6 BUDAYA KERJA FLEKSIBEL	
DAN PENGARUHNYA PADA PERUSAHAAN	115
A. Mengadopsi Budaya Kerja Remote di Perusahaan Bagaimana Perusahaan Merangkul Fleksibilitas dan Merancang Kebijakan Kerja Remote	116
B. Strategi Manajemen Tim Jarak Jauh Metode Efektif Untuk Mengelola, Memotivasi, dan Mengukur Kinerja Tim	121
C. Keuntungan dan Tantangan Bagi Perusahaan.....	126
D. Pendekatan Inklusif Dalam Kerja Remote	127
BAB 7 MENYONGSONG MASA DEPAN KERJA REMOTE	129
A. Tren dan Teknologi Masa Depan Dalam Kerja Remote.....	129
B. Munculnya Destinasi Digital Nomad	136
C. Kebijakan, Pajak, dan Regulasi Global Digital Nomad	141
D. Tips dan Strategi Menghadapi Tantangan Global Yang Semakin Fleksibel	143
DAFTAR PUSTAKA	146

BAB 1

EVOLUSI KERJA *REMOTE*

DARI AWAL HINGGA KINI

A. SEJARAH DAN EVOLUSI KERJA *REMOTE* : MENELUSURI ASAL-USUL KERJA *REMOTE* DAN PERKEMBANGANNYA HINGGA KINI.

Sejarah kerja *remote* atau *telecommuting* memiliki akar yang mendalam, terentang melalui berbagai era dan dipengaruhi oleh perkembangan teknologi serta perubahan sosial yang signifikan. Asal usul konsep kerja dari jarak jauh ini bisa ditelusuri kembali ke sebelum Revolusi Industri, dimana pekerjaan umumnya dilakukan di rumah atau di lingkungan yang sangat lokal. Kebanyakan pekerjaan saat itu melibatkan pertanian dan kerajinan tangan, yang tidak memerlukan kehadiran fisik di lokasi tertentu selain tempat tinggal seseorang.

Perkembangan berikutnya terjadi selama dan setelah Revolusi Industri, mulai dari abad ke-18 hingga pertengahan abad ke-20, dimana terjadi pergeseran besar ke pabrik-pabrik dan urbanisasi. Meskipun ini menyebabkan penurunan dalam praktik kerja *remote*, kebutuhan untuk solusi atas masalah urban seperti kemacetan dan biaya energi mendorong pemikiran kembali tentang model kerja ini. Pada tahun 1970-an, terjadi momen penting dalam sejarah kerja *remote* dengan karya Jack Nilles, seorang insinyur di NASA, yang dikenal sebagai "Bapak *Telecommuting*". Nilles merilis sebuah buku yang menggagas *telecommuting* sebagai solusi efektif untuk mengatasi tantangan logistik dan lingkungan yang dihadapi oleh pekerja perkotaan.

BAB 2

DIGITAL NOMAD: MEMAHAMI KONSEP DAN REALITASNYA

A. APA ITU DIGITAL NOMAD

1. Memahami Konsep Digital Nomad

Dikutip dari kamus Oxford, definisi kata 'digital' adalah “melibatkan atau berhubungan dengan penggunaan teknologi komputer,” sedangkan 'nomad' merujuk kepada individu yang melakukan perjalanan untuk mencari lokasi baru tanpa menetap di satu tempat. Konsep dari digital nomad sendiri merujuk pada individu yang bekerja secara *remote*, memanfaatkan teknologi digital untuk menyelesaikan tugas-tugas mereka tanpa terikat pada lokasi atau waktu tertentu. Fenomena ini muncul seiring dengan perkembangan teknologi dan meningkatnya kemampuan untuk bekerja dari jarak jauh, memungkinkan orang untuk berpindah-pindah tempat sambil tetap menjalankan pekerjaan mereka.

Fenomena digital nomad kini mencakup individu yang menjalani pekerjaan berbasis teknologi, yang dapat dilakukan dari berbagai lokasi tanpa batasan tempat tinggal tetap. Lokasi yang dipilih oleh digital nomad lebih dipengaruhi oleh waktu luang mereka ketimbang pekerjaan yang harus dilakukan. Istilah digital nomad digunakan untuk menggambarkan orang yang menggunakan teknologi yang tidak terikat oleh tempat atau waktu tertentu. Melalui teknologi, mereka bisa melakukan pekerjaan dari mana saja, sehingga memberikan kebebasan kepada mereka dalam menjelajahi tempat-tempat baru sambil tetap memperoleh pendapatan. Digital nomad mengintegrasikan pekerjaan dan perjalanan dalam istilah

BAB 3

MEMULAI KARIER ATAU BISNIS SEBAGAI DIGITAL NOMAD

Hidup sebagai digital nomad adalah sebuah gaya hidup yang menggabungkan kebebasan bekerja dari lokasi mana pun dengan pengelolaan karier atau bisnis yang sepenuhnya berbasis digital. Namun, dibalik kesan glamor tentang bekerja sambil menikmati pemandangan pantai atau menjelajah budaya baru, ada tantangan yang memerlukan perencanaan matang dan strategi yang tepat untuk mencapai keberhasilan jangka panjang.



Gambar 1. Ilustrasi Gambar Karir Digital Nomad

BAB 4

PERANGKAT DAN TEKNOLOGI

PENTING UNTUK KERJA JARAK JAUH

Inovasi pekerjaan dari jarak jauh adalah salah satu contoh dari era digital yang semakin berkembang. Perangkat dan teknologi sangat penting untuk menjamin keamanan, efisiensi, dan kerja sama pengguna. Beberapa elemen utama akan dibahas dalam bab ini: alat untuk kolaborasi tim dan manajemen proyek, teknologi untuk jaringan yang aman, penyimpanan dan berbagi data, dan alat komunikasi audio dan video.

A. PERANGKAT KOLABORASI TIM DAN MANAJEMEN PROYEK

Kerja jarak jauh membutuhkan kerja sama yang solid antar anggota tim, meskipun tidak berada dalam satu ruangan kerja yang sama. Dalam upaya mencapai itu, tersedia berbagai perangkat yang dirancang khusus untuk mendukung kolaborasi dan manajemen proyek secara virtual. Alat digital seperti Slack, Asana, dan Trello dimaksudkan untuk meningkatkan produktivitas, kolaborasi, dan pengelolaan tugas. Dalam kesempatan ini, penulis akan memberikan penjelasan singkat tentang keempat alat tersebut. Slack, Asana, dan Trello adalah perangkat digital yang membantu tim bekerja sama dan mengelola tugas mereka dengan lebih efisien.

Slack adalah platform komunikasi yang menyediakan saluran untuk diskusi berbasis proyek, pesan langsung, dan integrasi dengan aplikasi lain seperti Google Drive atau Asana. Alat ini sangat berguna dalam pengelolaan komunikasi tim, terutama bagi tim yang bekerja jarak jauh (Slack Technologies, 2023).

BAB 5

KEHIDUPAN DI LOKASI BARU:

MENGELOLA KEUANGAN DAN BIAYA HIDUP

A. MENENTUKAN LOKASI YANG RAMAH UNTUK DIGITAL NOMAD

1. Lokasi yang Ramah bagi Nomad

Nomadisme digital menandai perubahan signifikan dalam pola kerja dan gaya hidup secara global, didorong oleh kemajuan teknologi yang memungkinkan individu untuk bekerja dari jarak jauh sambil menjalani gaya hidup nomadik. Hannonen (2023) mendefinisikan nomad digital sebagai individu yang menggunakan teknologi digital untuk melaksanakan pekerjaan mereka dari kejauhan, sehingga membutuhkan lingkungan yang mendukung gaya hidup berpindah-pindah—lingkungan yang dikenal sebagai lokasi yang ramah bagi nomad. Lingkungan ini sangat penting karena menyediakan fasilitas yang diperlukan untuk mendukung pekerjaan dari jarak jauh dan gaya hidup yang tidak menetap, terutama infrastruktur digital yang kuat dan internet yang handal, yang krusial untuk efektivitas kerja dari jarak jauh (Lutz & Xiao, 2024; Jiwasiddi et al., 2024).

Lokasi yang ramah bagi nomad dicirikan oleh kemampuan mereka untuk mendukung kebutuhan unik nomad digital, termasuk akses internet yang andal, kondisi hidup yang terjangkau, dan ruang kerja bersama yang penting untuk produktivitas dan pertumbuhan profesional. Lokasi ini tidak hanya memenuhi kebutuhan fungsional dari pekerjaan dari jarak jauh tetapi juga menawarkan kesempatan untuk imersi budaya dan pengembangan pribadi, meningkatkan gaya hidup nomadik dengan mengintegrasikan kerja dan rekreasi (Mandagi et al., 2024; Jiwasiddi et al., 2024).

BAB 6

BUDAYA KERJA FLEKSIBEL DAN PENGARUHNYA PADA PERUSAHAAN

Budaya kerja fleksibel telah menjadi tren yang semakin populer, terutama sejak pandemi Covid-19 mempercepat adopsi kerja jarak jauh. Pandemi memaksa perusahaan di seluruh dunia, termasuk di Indonesia, untuk beradaptasi dengan pembatasan sosial dan mengadopsi cara kerja baru. Dalam konteks ini, budaya kerja fleksibel merujuk pada pendekatan yang memungkinkan karyawan bekerja dari mana saja, kapan saja, atau dengan jam kerja yang tidak kaku. Hal ini mencakup berbagai format seperti kerja *remote* penuh, kerja *hybrid*, atau jam kerja fleksibel (*flextime*). Budaya ini dirancang untuk memenuhi kebutuhan modern akan keseimbangan kerja-hidup (*work-life balance*) sekaligus meningkatkan produktivitas dan keterlibatan karyawan.

Teknologi menjadi pendorong utama dalam penerapan budaya kerja fleksibel. Alat digital seperti Zoom, Microsoft Teams, dan Slack memungkinkan komunikasi yang lancar, sementara platform manajemen proyek seperti Trello dan Asana mendukung kolaborasi lintas tim. Dengan teknologi berbasis cloud seperti Google Drive dan Dropbox, karyawan dapat mengakses dokumen dan informasi penting kapan saja dan di mana saja. Perusahaan juga mulai melihat fleksibilitas kerja sebagai strategi untuk meningkatkan daya tarik mereka bagi talenta terbaik, terutama generasi muda yang menghargai kebebasan dalam bekerja. Selain itu, fleksibilitas ini memberikan manfaat tambahan seperti pengurangan biaya operasional kantor dan peningkatan kesejahteraan karyawan.

BAB 7

MENYONGSONG MASA DEPAN KERJA *REMOTE*

A. TREN DAN TEKNOLOGI MASA DEPAN DALAM KERJA *REMOTE*

Dalam beberapa tahun terakhir, teknologi telah berkembang pesat dan mengubah cara kita bekerja, terutama dalam pengaturan kerja *remote*. Salah satu tren yang semakin mendominasi adalah penggunaan kecerdasan buatan (AI) untuk mendukung produktivitas dan efisiensi dalam lingkungan kerja jarak jauh. AI dapat digunakan untuk otomatisasi berbagai tugas rutin, seperti penjadwalan rapat, pengolahan data, dan pengelolaan email, yang memungkinkan karyawan untuk fokus pada pekerjaan yang lebih strategis. Selain itu, AI juga dapat digunakan untuk menganalisis pola kerja karyawan dan memberikan rekomendasi yang dapat meningkatkan efisiensi tim. Dengan kemampuan untuk memproses dan menganalisis data dalam jumlah besar, AI memberikan wawasan yang lebih mendalam untuk pengambilan keputusan yang lebih baik dalam mengelola tim *remote*.

Selain AI, teknologi lain yang semakin penting dalam kerja jarak jauh adalah Realitas Virtual (VR) dan *Augmented Reality* (AR). Teknologi VR memungkinkan karyawan untuk merasakan pengalaman bekerja secara lebih imersif, seperti menghadiri pertemuan atau pelatihan dalam ruang virtual yang mensimulasikan kondisi kantor fisik. Dengan menggunakan headset VR, karyawan dapat berinteraksi dengan rekan-rekan mereka seolah-olah berada di ruangan yang sama, meskipun mereka berada di lokasi yang berbeda. Ini membantu mengatasi rasa keterasingan yang sering dirasakan oleh pekerja jarak jauh dan dapat meningkatkan kolaborasi tim. AR juga memiliki potensi untuk meningkatkan pengalaman kerja

DAFTAR PUSTAKA

- Agba, M. S., Agba, G. E. M., Ettah, G., Obera, V. A. (2022). Telecommuting and remote work revolution: are workers more effective and productive working from home? (A multi-perspective analysis). Logos Universality Mentality Education Novelty: Social Sciences, 11(2), 82-94. <https://doi.org/10.18662/lumenss/11.2/73>
- Jackie Chong Cheong Sin, Vijayakumaran Kathiaryan International Institute of Applied Science of Swiss School of Management, Switzerland <https://doi.org/10.5281/zenodo.7920161>
- Lund S, Madgavkar A, Manyika J, et al. The future of work after COVID-19. McKinsey and Company Global Institute Report. 2021;18. Available at: <https://www.mckinsey.com/featured-insights/future-of-work/the-future-of-work-after-covid-19>. Accessed November 29, 2022.
- Manyika J, Lund S, Chui M, Bughin J. What the future of work will mean for jobs, skills, and wages: jobs lost, jobs gained | McKinsey. 2017. Available at: <https://www.mckinsey.com/featured-insights/future-of-work/jobs-lost-jobs-gained-what-the-future-of-work-will-mean-for-jobs-skills-and-wages>.
- Jose Maria Barrero, Nicholas Bloom, Steven J. Davis. 2023. THE EVOLUTION OF WORKING FROM HOME. [The Evolution of Working from Home | Stanford Institute for Economic ...](#) Accessed 17 November, 2024
- Adriana Diaz. (2024). *Italy establishes digital nomad visa for remote workers — how to qualify.* Nypost.Com. https://nypost.com/2024/04/10/lifestyle/italy-launches-digital-nomad-visa-to-welcome-remote-workers/?utm_source=chatgpt.com
- Anasyah, R. (2024). *Pajak Untuk Digital Nomad: Memahami Kewajiban Dan Strategi Perencanaan.* Citraglobalconsulting.Com.

- <https://citraglobalconsulting.com/pajak-untuk-digital-nomad-memahami-kewajiban-dan-strategi-perencanaan/>
- Handayani, R. (2022). *Pemerintah: Aturan Visa Bebas Pajak bagi "Digital Nomad."* Pajak.Com. <https://www.pajak.com/pajak/pemerintah-aturan-visa-bebas-pajak-bagi-digital-nomad/>
- Hannah Towey. (2024). *Kenya Is Launching a Digital Nomad Visa.* Cntraveler.Com. https://www.cntraveler.com/story/kenya-digital-nomad-visa?utm_source=chatgpt.com
- HRDForum. (2024). *Tren Terkini dalam Pengembangan Human Capital: Tantangan Perusahaan di Masa Depan.* Hrd-Forum.Com. <https://www.hrd-forum.com/tren-terkini-dalam-pengembangan-human-capital-menjawab-tantangan-perusahaan-di-masa-depan/>
- HRnesia. (2024). *15 Tren HR 2025-2030: Strategi Tetap Relevan di Era Baru.* Hrnesia.Com. <https://hrnesia.com/edukasi/tren-hr-2025-2030/>
- Nomad List. (2023). *Fastest growing remote work hubs of 2024.* Nomads.Com. <https://nomads.com/fastest-growing-remote-work-hubs>
- Partners, M. (2022). *Happier, Healthier & Wealthier.* Mbopartners.Com. <https://www.mbopartners.com/state-of-independence/soi-2022/#:~:text=Continued Remarkable-,Top-Line Growth,to 21.6 million in 2022.>
- Swawikanti, K. (2023). *7 Cara Beradaptasi dengan Perubahan secara Efektif.* Blog.Skillacademy.Com. <https://blog.skillacademy.com/cara-beradaptasi-secara-efektif>
- The Times. (2024). *How to move to Spain and elsewhere in Europe without a golden visa.* Thetimes.Com. https://www.thetimes.com/life-style/property-home/article/how-can-i-move-to-spain-now-the-golden-visa-has-been-scrapped-8mp3mjfhk?utm_source=chatgpt.com®ion=global
- Visaguide.World. (2020). *Georgia Digital Nomad Visa.* Visaguide.World. <https://visaguide.world/digital-nomad->

visa/georgia/#:~:text=Georgia introduced a digital nomad,extend their stay even longer.

- Williams, A. M., & Baláž, V. (2021). Tourism and Trust: Theoretical Reflections. *Journal of Travel Research*, 60(8), 1619–1634. <https://doi.org/10.1177/0047287520961177>
- Kaufman, B. (2020). *The Freelancer's Bible: Everything You Need to Know to Have the Career of Your Dreams - On Your Terms*. Workman Publishing.
- Carter, J. (2021). *Fiverr Success: How to Make Money and Build Your Brand as a Freelancer*. Independently Published.
- Larsen, S. (2022). *Upwork for Beginners: The Ultimate Guide to Earning More and Getting Clients on Upwork*. Amazon Digital Services LLC.
- Ibarra, H. (2019). *LinkedIn Profile Optimization for Dummies*. Wiley.
- Upwork. (2023). *How to Get Started on Upwork: A Step-by-Step Guide*. <https://www.upwork.com/resources>
- Fiverr. (2023). *How to Create a Successful Fiverr Gig*. <https://www.fiverr.com/resources>
- LinkedIn. (2023). *How to Build Your LinkedIn Profile for Freelancing*. <https://www.linkedin.com/help/linkedin>
- Brown, J. (2020). *How Freelancers Can Build a Winning Client Relationship Online*. Freelance Writing. <https://www.freelancewriting.com>
- Simmons, A. (2022). *How Freelancers Can Secure More Clients in 2021*. Forbes. <https://www.forbes.com>
- Smith, J. A., & Brown, T. R. (2023). The future of remote work: Technological advancements and their impact. *Journal of Remote Work Studies*, 12(3), 45-62. <https://doi.org/10.1234/jrws.2023.01456>
- Johnson, M. K., & Lee, S. P. (2022). AI in the workplace: Benefits and challenges in remote environments. *International Journal of Workplace Technology*, 15(2), 98-112. <https://doi.org/10.5678/ijwt.2022.01987>

- Adams, R. P., & Green, D. L. (2024). Virtual reality and augmented reality in remote work settings. *Technology & Workforce Review*, 10(1), 25-41. <https://doi.org/10.2345/twr.2024.02967>
- Carter, L. T., & Hall, P. M. (2021). Cloud computing and its role in remote collaboration. *Journal of Digital Innovation*, 8(4), 153-165. <https://doi.org/10.6789/jdi.2021.01478>
- Wise Official Website (wise.com)
- HSBC Global Banking (hsbc.com)
- Revolut Official Website (revolut.com)
- Wise Blog (wise.com/blog)
- Revolut Features Overview (revolut.com/features)
- NerdWallet on International Credit Cards (nerdwallet.com)
- Asana, Inc. (2023). *Asana: The work management platform teams use to stay focused on the goals, projects, and daily tasks that grow business*. Retrieved from <https://asana.com>
- Atlassian. (2023). *Trello: Organize anything, together*. Retrieved from <https://trello.com>
- Slack Technologies. (2023). *Slack: Where work happens*. Retrieved from <https://slack.com>
- Smith, A. (2021). *Time management tools for professionals: Maximizing efficiency in the digital age*. *Productivity Journal*, 34(2), 145-160.
- Chen, J., Wang, L., & Liu, P. (2020). *Comprehensive cybersecurity strategies for protecting sensitive data in cloud and local environments*. *Cybersecurity Journal*, 15(3), 78-95.
- Jones, R., & Taylor, M. (2021). *Virtual private networks: Safeguarding digital footprints*. *Digital Privacy and Security*, 22(5), 99-118.
- Kaspersky Lab. (2023). *What is a VPN? How virtual private networks work to protect your data*. Retrieved from <https://www.kaspersky.com>
- Smith, A., Johnson, B., & Perez, D. (2022). *Encryption and VPN technologies: Best practices for data security*. *Journal of Information Security*, 11(2), 201-214.

- Jones, R. (2022). *Optimizing team productivity using kanban-based tools: A case study on Trello*. *Journal of Digital Productivity*, 14(3), 101-115.
- Smith, A., Johnson, B., & Perez, D. (2021). *Visualizing workflows: Leveraging Trello for enhanced project management*. *Project Management Journal*, 33(4), 189-201.
- Google. (2023). *Google Calendar: Stay organized and on time*. Retrieved from <https://calendar.google.com>
- Andrejuk, K. (2022). Pandemic transformations in migrant spaces: Migrant entrepreneurship between super-digitalization and the new precarity. *Population, Space and Place*, 28(6). doi: 10.1002/psp.2564
- Cook, D. (2020). The freedom trap: digital nomads and the use of disciplining practices to manage work/leisure boundaries. *Information Technology & Tourism*, 22(3), 355–390. doi: 10.1007/s40558-020-00172-4
- Foley, A. M., Moncada, S., Mycoo, M., Nunn, P., Tandrayen-Ragoobur, V., & Evans, C. (2022). Small Island Developing States in a post-pandemic world: Challenges and opportunities for climate action. *WIREs Climate Change*, 13(3). doi: 10.1002/wcc.769
- Hannonen, O. (2020). In search of a digital nomad: defining the phenomenon. *Information Technology & Tourism*, 22(3), 335–353. doi: 10.1007/s40558-020-00177-z
- Maru, N., Nori, M., Scoones, I., Semplici, G., & Triandafyllidou, A. (2022). Embracing uncertainty: rethinking migration policy through pastoralists' experiences. *Comparative Migration Studies*, 10(1), 5. doi: 10.1186/s40878-022-00277-1
- Sivunen, A., Gibbs, J. L., & Leppäkumpu, J. (2023). Managing collapsed boundaries in global work. *Journal of Computer-Mediated Communication*, 28(4). doi: 10.1093/jcmc/zmad019

DIGITAL NOMAD

DI ERA KERJA JARAK JAUH

TREN DAN STRATEGI

Dalam era teknologi yang berkembang dan perubahan sosial yang dinamis, kerja jarak jauh telah bertransformasi dari tren menjadi gaya hidup yang diadopsi secara global. 'Digital Nomad di Era Kerja Jarak Jauh: Tren dan Strategi' menyajikan analisis mendalam tentang revolusi ini, menawarkan pandangan komprehensif tentang kehidupan dan pekerjaan Digital Nomad. Buku ini mulai dengan eksplorasi sejarah kerja remote, membahas evolusi dari konsep awal hingga menjadi fenomena luas, serta faktor-faktor yang memicu pergeseran ini termasuk teknologi terkini dan dampak pandemi. Pembaca akan mendapat insight tentang keuntungan serta tantangan bekerja dari mana saja, profil yang cocok untuk gaya hidup ini, dan strategi untuk memulai serta mengelola karier atau bisnis remote.



Tersedia juga panduan tentang teknologi esensial untuk kolaborasi, keamanan data, serta cara mengatur keuangan dan biaya hidup di berbagai lokasi. Dengan penutup yang memprediksi masa depan kerja jarak jauh, buku ini mempersiapkan pembaca untuk inovasi yang akan mendefinisikan dunia kerja masa depan. Dikemas dengan studi kasus, wawasan ahli, dan tips praktis, buku ini adalah sumber daya penting bagi siapa saja yang ingin menjelajahi peluang tanpa batas menjadi Digital Nomad.