

Dr. Munajat, S.P., M.Si., ALC.
Dr. E. Yunita Sari, S.E., M.Si., ALC.
Dr. Fifi Permata Sari, S.P., M.Si., ALC.
Dr. Enda Kartika Sari, S.P., M.Si., ALC.
Dr. Santi Indriani, S.H., M.H., ALC.

Pemetaan dan Strategi **PENANGGULANGAN PENGANGGURAN**



Pemetaan dan Strategi
**PENANGGULANGAN
PENGANGGURAN**

Dr. Munajat, S.P., M.Si., ALC.

Dr. E. Yunita Sari, S.E., M.Si., ALC.

Dr. Fifian Permata Sari, S.P., M.Si., ALC.

Dr. Enda Kartika Sari, S.P., M.Si., ALC.

Dr. Santi Indriani, S.H., M.H., ALC.

PEMETAAN DAN STRATEGI PENANGGULANGAN PENGANGGURAN

Penulis:

Dr. Munajat, S.P., M.Si., ALC.
Dr. E. Yunita Sari, S.E., M.Si., ALC.
Dr. Fifian Permata Sari, S.P., M.Si., ALC.
Dr. Enda Kartika Sari, S.P., M.Si., ALC.
Dr. Santi Indriani, S.H., M.H., ALC.

Desain Cover:

Andi Juliandi

Sumber Ilustrasi:

www.freepik.com

Tata Letak:

Handarini Rohana

Editor:

Neng Rismawati

ISBN:

978-634-246-773-2

Cetakan Pertama:

April, 2026

Hak Cipta Dilindungi Oleh Undang-Undang

by Penerbit Widina Media Utama

Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi, atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa izin tertulis dari Penerbit.

PENERBIT:

WIDINA MEDIA UTAMA

Komplek Puri Melia Asri Blok C3 No. 17 Desa Bojong Emas
Kec. Solokan Jeruk Kabupaten Bandung, Provinsi Jawa Barat

Anggota IKAPI No. 519/JBA/2025

Website: www.penerbitwidina.com

Instagram: [@penerbitwidina](https://www.instagram.com/penerbitwidina)

Telepon (022) 87355370

PRAKATA

Puji Syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat Rahmat dan karunianya sehingga kami bisa menyelesaikan buku yang berjudul “Pemetaan dan Strategi Penanggulangan Pengangguran”.

Buku "Pemetaan dan Strategi Penanggulangan Pengangguran" ini hadir sebagai kontribusi dalam memahami akar masalah pengangguran secara lebih mendalam dan menawarkan kerangka berpikir komprehensif dalam merumuskan solusinya. Kami meyakini bahwa langkah awal yang fundamental dalam mengatasi pengangguran adalah dengan melakukan pemetaan yang akurat dan detail. Pemetaan ini bukan hanya sekadar mengidentifikasi jumlah penganggur, melainkan juga menelusuri karakteristik dan dinamika pengangguran secara mendalam, meliputi aspek-aspek penting yang memengaruhinya. Pemahaman yang menyeluruh dari hasil pemetaan ini akan menjadi fondasi kokoh bagi perancangan strategi yang efektif, tepat sasaran, dan berkelanjutan. Dengan data yang akurat dan terperinci, pembuat kebijakan dapat mengidentifikasi area prioritas dan merancang program intervensi yang lebih adaptif sesuai dengan potensi *local*.

Buku ini ditujukan bagi para pembuat kebijakan, akademisi, mahasiswa, praktisi sumber daya manusia, serta khalayak umum yang memiliki kepedulian terhadap isu ketenagakerjaan dan pembangunan. Kami berharap, gagasan dan analisis yang disajikan dalam buku ini dapat menginspirasi dialog, mendorong studi lebih lanjut, dan pada akhirnya, berkontribusi pada perumusan kebijakan yang lebih baik demi terwujudnya pasar tenaga kerja yang inklusif, dinamis, dan berkeadilan.

Kami menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan buku ini. Maka dari itu, kami mohon kritik dan saran guna membangun kinerja yang lebih baik. Terima kasih.

DAFTAR ISI

PRAKATA.....	iii
DAFTAR ISI	iv
BAB 1 DINAMIKA PENGANGGURAN: ANALISIS FAKTOR PENYEBAB DAN STRATEGI PENANGGULANGAN BERKELANJUTAN	1
A. Faktor-Faktor Penyebab Pengangguran	3
BAB 2 PENGANGGURAN.....	7
A. Konsep Pengangguran	7
B. Teori Tingkat Pengangguran.....	33
C. Strategi Penanggulangan Pengangguran.....	47
D. Temuan Para Ahli Terkait Pengangguran	61
BAB 3 PEMETAAN PENGANGGURAN DI KABUPATEN OGAN KOMERING ULU BERDASARKAN LOKASI, UMUR, PENDIDIKAN DAN JENIS KELAMIN	69
A. Pemetaan Pengangguran Berdasarkan Lokasi	69
B. Pemetaan Pengangguran Berdasarkan Umur	79
C. Pemetaan Pengangguran Berdasarkan Pendidikan	82
D. Pemetaan Pengangguran Berdasarkan Jenis Kelamin.....	83
BAB 4 PENYEBAB UTAMA TERJADINYA PENGANGGURAN DI KABUPATEN OGAN KOMERING ULU (OKU).....	85
BAB 5 STRATEGI PENANGGULANGAN PENGANGGURAN KABUPATEN OKU	91
DAFTAR PUSTAKA.....	100
PROFIL PENULIS.....	107

BAB 1

DINAMIKA PENGANGGURAN: ANALISIS FAKTOR PENYEBAB DAN STRATEGI PENANGGULANGAN BERKELANJUTAN

Pengangguran merupakan salah satu permasalahan ekonomi yang krusial dan kompleks yang dihadapi hampir di setiap daerah di Indonesia bahkan juga secara nasional. Tingkat pengangguran yang tinggi tidak hanya mencerminkan ketidakseimbangan antara permintaan dan penawaran tenaga kerja, tetapi juga berimplikasi luas terhadap aspek sosial, seperti kemiskinan, kriminalitas, dan ketimpangan sosial. Menurut Todaro dan Smith (2006), pengangguran tidak hanya berdampak pada individu yang tidak memiliki pekerjaan, tetapi juga menurunkan efisiensi ekonomi secara keseluruhan karena kurang optimalnya pemanfaatan sumber daya manusia.

Kabupaten Ogan Komering Ulu (OKU), sebagai salah satu daerah kabupaten/kota di Provinsi Sumatera Selatan, mengalami dinamika pembangunan ekonomi yang cukup signifikan. Namun demikian, fenomena pengangguran masih menjadi tantangan serius di wilayah ini. Berdasarkan data dari Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten OKU dalam kurun waktu dua dekade terakhir, meskipun terjadi peningkatan dalam berbagai sektor pembangunan, pertumbuhan kesempatan kerja belum seimbang dengan jumlah angkatan kerja yang terus bertambah setiap tahunnya. Hal ini diperkuat oleh pendapat Sadono Sukirno (2002) yang menyatakan bahwa peningkatan pengangguran dapat terjadi karena pertumbuhan lapangan kerja yang lebih lambat dibandingkan dengan pertumbuhan angkatan kerja.

BAB 2

PENGANGGURAN

A. KONSEP PENGANGGURAN

Pengangguran merupakan salah satu permasalahan makroekonomi yang kompleks dan krusial, yang dihadapi oleh hampir setiap negara dan daerah di dunia. Fenomena ini tidak hanya mencerminkan ketidakseimbangan antara permintaan dan penawaran tenaga kerja, tetapi juga membawa implikasi luas terhadap berbagai aspek kehidupan sosial dan ekonomi. Tingkat pengangguran yang tinggi dapat menyebabkan peningkatan kemiskinan, kriminalitas, ketimpangan sosial, serta menurunkan efisiensi ekonomi secara keseluruhan karena pemanfaatan sumber daya manusia yang kurang optimal.

Menurut Badan Pusat Statistik (BPS) dalam indikator ketenagakerjaan, pengangguran adalah penduduk yang tidak bekerja namun sedang mencari pekerjaan atau sedang mempersiapkan suatu usaha baru atau penduduk yang tidak mencari pekerjaan karena sudah diterima bekerja tetapi belum mulai bekerja. Menurut Hasyim (2017) pengangguran merupakan masalah strategi dalam perekonomian secara makro, karena berpengaruh langsung kepada standar kehidupan dan tekanan psikologis masyarakat. Sedangkan menurut Todaro & Smith (2012) pengangguran adalah suatu keadaan dimana seseorang yang tergolong dalam kategori angkatan kerja tidak memiliki pekerjaan dan secara aktif tidak sedang mencari pekerjaan. Pengangguran atau bisa disebut juga tunakarya adalah istilah untuk orang yang tidak bekerja sama sekali, atau sedang mencari pekerjaan. Pengangguran umumnya disebabkan karena jumlah angkatan kerja atau para pencari kerja tidak sebanding dengan jumlah lapangan kerja yang

BAB 3

PEMETAAN PENGANGGURAN DI KABUPATEN OGAN KOMERING ULU BERDASARKAN LOKASI, UMUR, PENDIDIKAN DAN JENIS KELAMIN

A. PEMETAAN PENGANGGURAN BERDASARKAN LOKASI

Analisis menunjukkan bahwa tingkat pengangguran di Kabupaten Ogan Komering Ulu (OKU) tidak merata antar wilayah kecamatan. Kecamatan dengan konsentrasi penduduk tinggi, terutama di kawasan perkotaan seperti Baturaja Timur dan Baturaja Barat, memiliki tingkat pengangguran relatif lebih tinggi dibandingkan kecamatan yang berbasis perdesaan. Hal ini dipengaruhi oleh tingginya arus urbanisasi ke pusat kabupaten dengan harapan memperoleh pekerjaan di sektor formal, sementara kesempatan kerja yang tersedia tidak sebanding dengan jumlah pencari kerja. Sebaliknya, wilayah perdesaan masih didominasi oleh sektor pertanian dan perkebunan yang meskipun menyerap tenaga kerja, cenderung bersifat musiman, tidak stabil, dan produktivitasnya rendah. Kondisi ini menunjukkan adanya kesenjangan kesempatan kerja antara pusat pertumbuhan ekonomi (perkotaan) dan daerah perdesaan. Adapun data BPS Kabupaten OKU Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

BAB 4

PENYEBAB UTAMA TERJADINYA PENGANGGURAN DI KABUPATEN OGAN KOMERING ULU (OKU)

Pengangguran di Kabupaten Ogan Komering Ulu (OKU) merupakan persoalan sosial-ekonomi yang cukup kompleks karena dipengaruhi oleh berbagai faktor yang saling berkaitan. Berdasarkan hasil kajian empiris baik dengan bantuan hasil kajian dokumen maupun *survey* lapangan, beberapa faktor utama yang memengaruhi tingkat pengangguran di OKU dapat dikelompokkan menjadi faktor internal (dari individu pencari kerja) dan faktor eksternal (lingkungan sosial-ekonomi, kebijakan, dan struktur pasar tenaga kerja) yaitu:

1. Faktor Pendidikan

- a. **Kesenjangan Kualifikasi:** Tingkat pendidikan pencari kerja di OKU masih didominasi lulusan SMA dan SMP. Sementara pasar kerja lebih membutuhkan keterampilan khusus (*skill-based*) atau pendidikan yang memiliki kompetensi tertentu sesuai apa yang dibutuhkan, hal ini sejalan dengan hasil kajian BPS (2023); Simanjuntak (2019).
- b. **Kualitas Pendidikan:** Belum optimalnya *link and match* antara kurikulum sekolah/ perguruan tinggi dengan kebutuhan dunia kerja membuat lulusan kurang kompetitif, hasil ini sesuai dengan World Bank (2021) dan Rahmah (2021), yang menyatakan bahwa di Sumatera Selatan sekolah vokasi dan universitas belum sepenuhnya

BAB 5

STRATEGI PENANGGULANGAN PENGANGGURAN KABUPATEN OKU

Permasalahan pengangguran di Kabupaten OKU merupakan isu strategis yang memerlukan penanganan secara komprehensif dan berbasis pada hasil identifikasi kondisi riil di lapangan. Tingginya angka pengangguran tidak hanya disebabkan oleh keterbatasan lapangan kerja, tetapi juga dipengaruhi oleh ketidaksesuaian antara kualitas tenaga kerja dengan kebutuhan pasar. Oleh karena itu, diperlukan strategi penanggulangan yang tidak hanya bersifat jangka pendek, tetapi juga berorientasi pada peningkatan kualitas sumber daya manusia secara berkelanjutan.

Berdasarkan hasil identifikasi dan analisis empiris, pengangguran di Kabupaten OKU menunjukkan adanya kecenderungan dominasi lulusan pendidikan menengah, khususnya SMA dan SMK, yang belum sepenuhnya memiliki keterampilan sesuai dengan tuntutan dunia kerja. Kondisi ini mengindikasikan adanya kesenjangan (*mismatch*) antara sisi penawaran tenaga kerja dengan permintaan pasar kerja. Dengan demikian, upaya penanggulangan pengangguran harus difokuskan pada penyelarasan kompetensi tenaga kerja dengan kebutuhan sektor-sektor ekonomi potensial di daerah.

Secara empiris, berbagai studi dan pendekatan teori menunjukkan bahwa peningkatan kualitas pendidikan dan keterampilan memiliki kontribusi signifikan dalam menurunkan tingkat pengangguran. Investasi pada modal manusia melalui pendidikan vokasi dan pelatihan kerja menjadi kunci dalam meningkatkan daya saing tenaga kerja. Selain itu, penguatan

DAFTAR PUSTAKA

- Adriani, D., & Wildayana, E. (2015). Integrasi Pertumbuhan Ekonomi Dan Penciptaan Kesempatan Kerja Sektor Di Indonesia.
<https://doi.org/10.24198/Sosiohumaniora.V17i3.8381>
- Ali Ibrahim Hasyim. (2017). Ekonomi Makro. Depok: Kencana Prenadamedia
- Ali Kabul Mahi dan Sri Indra Trigunarno, (2024). Perencanaan Pembangunan Daerah Teori dan Aplikasi, (Jakarta: Kencana, 2017), hlm. 32. E-Book diakses pada Minggu, 5 Mei 2024, Pukul 02.51, dalam Perencanaan pembangunan daerah-Google Books
- Anshori, M. (2020). Pelatihan berbasis Balai Latihan Kerja (BLK) dan Penyerapan tenaga kerja di Sumatera Selatan. *Jurnal Ekonomi dan Pembangunan Daerah*, 12(2), 115–128.
- Ardiansyah, M. (2022). Efektivitas Bursa Kerja dalam Mengurangi Pengangguran di Kabupaten Ogan Komering Ulu. *Jurnal Ekonomi & Pembangunan Daerah*, 14(2), 55–67.
- Aryadi, R., & Hoesin, S. H. (2022). Kewirausahaan dan Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) Sebagai Salah Satu Solusi Untuk Mengatasi Masalah Ketenagakerjaan di Indonesia. *Jurnal Hukum Dan Bisnis (Selisik)*, 8(1), 57-72.
- Aulia, B., Suharto, B., Isnaini, S., & Agustina, T. S. (2022). Mengintegrasikan Keberlanjutan Pariwisata. 90–98.
- Badan Koordinasi Penanaman Modal (BKPM). (2022). *Laporan Investasi Daerah Sumatera Selatan 2022*. Jakarta: BKPM.
- Badan Perencanaan Pembangunan Nasional (Bappenas). (2020). *Laporan Pembangunan Ekonomi Daerah dan Penyerapan Tenaga Kerja*. Jakarta: Bappenas.
- Badan Perencanaan Pembangunan Nasional (Bappenas). (2021). *Kajian Sistem Informasi Pasar Kerja di Indonesia*. Jakarta: Bappenas.
- Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Ogan Komering Ulu. (2023). *Statistik Ketenagakerjaan Kabupaten Ogan Komering Ulu 2023*. BPS OKU.
- Badan Pusat Statistik (BPS). (2022). *Statistik UMKM Indonesia 2022*. Jakarta: BPS RI.

- Badan Pusat Statistik (BPS). (2023). *Keadaan Ketenagakerjaan Indonesia Agustus 2023*. Jakarta: BPS.
- Bank Indonesia. (2022). *Kajian Ekonomi dan Keuangan Regional Provinsi Sumatera Selatan*. Kantor Perwakilan Bank Indonesia.
- Becker, G. S. (1993). *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education* (3rd ed.). University of Chicago Press.
- Department for International Development (DFID). (1999). *Sustainable Livelihoods Guidance Sheets*. London: DFID.
- Dewi, S. (2021). Peran Balai Latihan Kerja dalam Mengatasi Pengangguran di Kabupaten Ogan Komering Ulu. *Jurnal Pendidikan dan Ketenagakerjaan*, 9(1), 88–102.
- Ekasari, R. (2023). Pengantar Ekonomi Makro. AE Publishing.
<https://books.google.co.id/books?id=LkrrEAAAQBAJ>
- Fitriani, A. (2021). Pengembangan UMKM Lokal dalam Menyerap Tenaga Kerja di OKU. *Jurnal Ekonomi Mikro*, 12(3), 99–115.
- Food and Agriculture Organization (FAO) & World Bank. (2017). *Agricultural modernization and rural transformation in developing countries*. Rome/Washington, DC.
- Habie, R. O. (2023). Peran UMKM Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat Kabupaten Pohuwato Ditinjau Dari Maqasid Syari'ah. *Asy Syar'iyah: Jurnal Ilmu Syari'ah dan Perbankan Islam*, 8(1), 50-63.
- Handayani, T. (2021). Literasi Digital Pemuda Desa di Sumatera Selatan: Peluang dan Hambatan. *Jurnal Komunikasi Pembangunan*, 19(2), 150–165.
- Hidayat, A. (2021). Investasi Daerah dan Penyerapan Tenaga Kerja di Sumatera Selatan. *Jurnal Kebijakan Ekonomi*, 11(1), 44–60.
- Husniyah, A., Basyah, N. A., & Mustofa, A. (2022). Dampak Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) Terhadap Pengentasan Kemiskinan dan Pengangguran di Kota Sibolga. *Jurnal Economica Didactica*, 3(1), 46–59. <https://doi.org/https://doi.org/10.17529/jed.v3i1.24850>
- Ilmi, N. A. N. (2021). Peran UMKM Dalam Mengurangi Tingkat Pengangguran Masyarakat dan Strategi UMKM Ditengah Pandemi Covid-19. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 18(1), 96–107.
<https://doi.org/10.38043/jmb.v18i1.2790>

- ILO. (2019). Measurement of qualifications and skills *mismatches* of persons in employment.
- International Labour Organization (ILO). (2019). *Women and Men in the Informal Economy: A Statistical Picture* (3rd ed.). Geneva: ILO.
- International Labour Organization (ILO). (2021). *Indonesia Employment Outlook 2021: Youth and Jobs*. Geneva: ILO.
- Ishak, A. F. (2018). Pengaruh Nilai Tambah Sektor Pertanian Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kalimantan Timur. *Jurnal Agribisnis Indonesia*, 1(1), 1–8. <https://doi.org/10.29244/Jai.2013.1.1.1-8>
- Julihandono Sj, C. (2023). Efektivitas dan Efisiensi Belanja Prioritas Program Padat Karya untuk Mengurangi Tingkat Pengangguran di Masa Pandemi. *Jurnal Indonesian Treasury Review: Jurnal Perbendaharaan, Keuangan Negara Dan Kebijakan Publik*, 8, 51–62.
- Kaplinsky, R., & Morris, M. (2001). *A Handbook for Value Chain Research*. Ottawa: International Development Research Centre (IDRC).
- Karimah, K., Muhtadi, R., & Kamali, K. (2021). Strategi Penanggulangan Pengangguran Melalui Peran Usaha Kecil Menengah (Ukm) Genting. *Ar-Ribhu: Jurnal Manajemen dan Keuangan Syariah*, 2(1), 107-131.
- Karunia, R. L., Darmawansyah, D., Dewi, K. S., & Prasetyo, J. H. (2023). The Importance of Good Governance in the Government Organization. *HighTech and Innovation Journal*, 4(1), 75–89. <https://doi.org/10.28991/HIJ-2023-04-01-06>
- Karunia, R. L., Darmawansyah, D., Prasetyo, J. H., Triyadi, T., & Ariawan, J. (2023). The effectiveness of career development in mediating the influence of the working environment and training towards the performance of employee. *International Journal of Applied Economics, Finance* <https://doi.org/10.33094/ijaefa.v17i2.1098>
- Kementerian Ketenagakerjaan RI. (2021). *Laporan Tahunan Ketenagakerjaan*. Jakarta: Kemenaker.
- Kementerian Komunikasi dan Informatika RI (Kominfo). (2022). *Laporan Indeks Literasi Digital Indonesia 2022*. Jakarta: Kominfo.
- Kementerian Koperasi dan UKM RI. (2022). *Profil UMKM Indonesia 2022*. Jakarta: Kemenkop UKM.

- Kirkwood, J. (2009). Spousal roles on motives for entrepreneurship. *International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research*, 15(1), 6–18.
- Krisdiyanto, A., Satra, Y. O., & Masela, M. Y. (2023). Pelatihan Pemasaran Bagi Pelaku Umkm: Meningkatkan Keberhasilan Berwirausaha Melalui Strategi Sosialisasi Yang Efektif. *Eastasouth Journal of Impactive Community Services*, 1(03), 182–190.
<https://doi.org/10.58812/ejimcs.v1i03.130>
- Krugman, P. (1991). *Geography and Trade*. Cambridge, MA: MIT Press.
- Lewis, W. A. (1954). Economic development with unlimited supplies of labour. *The Manchester School*, 22(2), 139–191.
- Mankiw, N. G., & Rashwan, M. H. (2018). *Principles of economics* (3rd ed.). Cengage Learning EMEA
- Marini, D. (2021). Gender Inequality in Employment: Case Study in Palembang City. *Jurnal Sosial dan Pembangunan*, 37(1), 70–85.
- Nirwan, Semmaila, B., & Aminuddin. (2021). Peran Usaha Mikro, Kecil, Dan Menengah (UMKM) Dalam Mengurangi Tingkat Pengangguran Dan Kemiskinan Di Kota Palopo. *Tata Kelola*,
<https://doi.org/10.52103/tatakelola.v8i1.525>
- Nugroho, Y. (2020). Kebijakan Investasi dan Penyerapan Tenaga Kerja Lokal di Daerah. *Jurnal Kebijakan Publik*, 15(2), 110–126.
- OECD. (2020). *OECD Skills Strategy Indonesia: Skills for Inclusive and Sustainable Growth*. Paris: OECD Publishing.
- Oswald-Egg, M. E., & Renold, U. (2021). No experience, no employment: The effect of vocational education and training work experience on labour market outcomes after higher education. *Economics of Education Review*, 80, 102065.
<https://doi.org/10.1016/j.econedurev.2020.102065>
- Pada, P., Kenthuky, U., & Chicken, S. (2022). Ummi Salamah dkk Analisis Peran UMKM dalam mengurangi... | 101. 3(2),
<https://doi.org/https://doi.org/10.30998/juuk.v3i2.1578>
- Permana, S. H. (2017). Strategi Peningkatan Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) di Indonesia. *Aspirasi: Jurnal Masalah-Masalah Sosial*, 8(1), 93–103. <https://doi.org/10.46807/aspirasi.v8i1.1257>

- Pradhan, M., Sharma, R., & Das, A. (2021). Temporary Employment in Labor-Intensive Programs: Challenges and Policy Implications. *Journal of Labor Economics*, 47(3), 345–362.
- Prasetyo, A., & Wijaya, I. (2021). Labor-Intensive Programs: A Comparative Analysis of Human Labor Dependency. *Journal of Economic Development Studies*, 25(2), 45–58.
- Putri, R. (2022). Tingkat Pengangguran Pemuda di Sumatera Selatan: Analisis Faktor Penyebab. *Jurnal Ekonomi Regional*, 13(2), 120–135.
- Rahayu, N., Suryanto, A., Andriansyah, A., & Irawati, E. (2022). Measuring the Effectiveness of State Civil Apparatus Training. *Research Horizon*, 2(5), 543–554.
- Rahma, A. A. (2020). Potensi Sumber Daya Alam dalam Mengembangkan Sektor Pariwisata Di Indonesia. *Jurnal Nasional Pariwisata*, 12(1), 1. <https://doi.org/10.22146/jnp.52178>
- Rahmah, L. (2021). Pendidikan Tinggi dan Pengangguran Terdidik di Sumatera Selatan. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 9(2), 60–75.
- Rivai, S. (2020). Infrastruktur dan Aksesibilitas Tenaga Kerja di OKU Selatan. *Jurnal Ekonomi Pembangunan Daerah*, 10(3), 33–48.
- Rizal, M., Nugroho, P., & Handayani, R. (2020). Inkubasi bisnis berbasis perguruan tinggi dan keberhasilan wirausaha baru di Jawa Tengah. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 25(1), 45–60.
- Rogers, E. M. (1962). *Diffusion of Innovations*. New York: Free Press.
- Romer, P. M. (1986). Increasing returns and long-run growth. *Journal of Political Economy*, 94(5), 1002–1037.
- Sari, M. (2022). Skill Mismatch dan Tingkat Pengangguran di Kabupaten Ogan Komering Ulu. *Jurnal Ekonomi & Tenaga Kerja*, 8(1), 22–37.
- Schumpeter, J. A. (1934). *The Theory of Economic Development*. Harvard University Press.
- Setiawan, B. (2022). Persepsi Pemuda terhadap Pekerjaan di Sektor Pertanian di OKU Timur. *Jurnal Agribisnis dan Sosial Ekonomi Pertanian*, 6(2), 144–159.
- Setiawan, B., & Hartono, D. (2022). The Role of Labor-Intensive Programs in Job Creation: Evidence from Indonesia. *Journal of Labor Economics*, 36(3), 215–231.

- Simanjuntak, P. (2019). Pengangguran Terdidik di Indonesia: Analisis Penyebab dan Solusi. *Jurnal Ketenagakerjaan*, 7(2), 78–92.
- Siregar, H., & Wahyuni, E. (2021). Urbanisasi dan Kompetisi Tenaga Kerja di Kota Kecil dan Menengah. *Jurnal Ekonomi & Pembangunan*, 17(1), 88–104.
- Siregar, H., & Widyasanti, A. (2021). Pengembangan agroindustri berbasis komoditas lokal dan penyerapan tenaga kerja di Sumatera Selatan. *Jurnal Ekonomi Pertanian dan Agribisnis*, 5(3), 523–534.
- Suryahadi, A., Widyanti, W., Perwira, D., & Sumarto, S. (2009). The role of education in poverty reduction in Indonesia. *SMERU Research Institute Working Paper*.
- Suryanto, A., Nurdin, N., Irawati, E., & Andriansyah, A. (2023). Digital transformation in enhancing knowledge acquisition of public sector employees. *International Journal of Data and Network Science*, 7(1), 117-124. <https://doi.org/10.5267/j.ijdns.2022.11.011>
- Susanti, D., & Paramita, I. (2021). Digital entrepreneurship training for MSMEs: Evidence from South Sumatra. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 23(1), 15–28.
- Susanti, I. (2020). Gender Bias dalam Penyerapan Tenaga Kerja di Sumatera Selatan. *Jurnal Gender & Pembangunan*, 5(1), 42–56.
- Susanto, B., Setiawan, A., & Wibowo, D. (2022). Efficiency of the Implementation of Labor Intensive PEN Program in Rural Areas. *Journal of Rural Development*, 37(2), 123–140.
- Syafitri, N. (2021). Penyerapan Tenaga Kerja Lokal pada Proyek Investasi di Sumatera Selatan. *Jurnal Pembangunan Daerah*, 12(3), 66–80.
- Syam, A., & Noekman, K. M. (2003). Kontribusi Sektor Pertanian Dalam Penyediaan Lapangan Kerja Dan Perbandingannya Dengan Sektor-Sektor Lain. *SOCA*, 3(1), 74–82.
- Tambunan, T. (2017). Development of rural-based industries in Indonesia: The role of government policy. *Asian Journal of Agriculture and Development*, 14(2), 1–20.
- Tambunan, T. (2019). *UMKM di Indonesia: Isu-isu penting*. Jakarta: LP3ES.
- Todaro, & Smith. (2012). *Economic Development*. Pearson.
- Todaro, M. P., & Smith, S. C. (2015). *Economic Development* (12th ed.). Boston: Pearson.

- Utami, B. A., & Kafabih, A. (2021). Sektor pariwisata Indonesia di tengah pandemi COVID 19. *Jurnal Dinamika Ekonomi Pembangunan*, 4(1), 383–389.
- Wibowo, A. (2020). Keterbatasan Hilirisasi Pertanian dan Dampaknya pada Penyerapan Tenaga Kerja di Sumsel. *Jurnal Ekonomi Pertanian*, 8(2), 100–115.
- Wijaya, I., & Setiawan, B. (2020). Labor-Intensive Programs: Rationale and Implications for Job Creation and Poverty Alleviation. *Journal of Development Studies*, 42(1), 78–94.
- World Bank. (2018). *Indonesia Skills Report: Trends in Skills Demand, Gaps, and Supply*. Washington, DC: World Bank.
- World Bank. (2020). *Indonesia Skills Report: Trends in Skills Demand, Gaps, and Supply*. Washington DC: World Bank.
- Yakup, A. P., & Haryanto, T. (2021). Pengaruh Pariwisata terhadap Pertumbuhan Ekonomi di Indonesia. *Bina Ekonomi*, 23(2), 39–47. <https://doi.org/10.26593/be.v23i2.3266.39-47>
- Yusuf, F. (2020). Pertumbuhan Angkatan Kerja dan Tingkat Pengangguran di Indonesia. *Jurnal Demografi Indonesia*, 15(2), 177–192.

PROFIL PENULIS

Dr. Munajat, S.P., M.Si., ALC.



Penulis merupakan Dosen tetap pada Program Studi Magister Ekonomi Pertanian, Program Pascasarjana Universitas Baturaja dan saat ini, penulis diberi amanah sebagai Direktur Program Pascasarjana Universitas Baturaja. Penulis sepenuhnya mengabdikan dirinya di Universitas Baturaja sebagai dosen sejak 1999.

Pendidikan formal penulis S-1 Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian UNSRI (1998), S-2 Agribisnis Program Pascasarjana UNSRI (2002) dan S-3 Ilmu Pertanian Bidang Kajian Agribisnis Program Pascasarjana Fakultas Pertanian UNSRI (2012). Beberapa buku yang penulis telah hasilkan, di antaranya Buku Panduan Penulisan Tesis Untuk Perguruan Tinggi (PT. Raja Grafindo Persada. Depok. 2021), Buku Pembangunan Strategis Pelebaran Jalan Perkotaan. Aspek Teknis, Sosial Ekonomi dan Lingkungan. (PT. Raja Grafindo Persada. Depok. 2021), Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumberdaya Manusia (Widina Bakti Persada Bandung. 2022). Prinsip Dasar Ekonomi Pertanian (Eureka Media Aksara. Purbalingga. 2022) dan Pemasaran Pertanian (Widina Bakti Persada Bandung. 2022). Selain itu, penulis juga aktif melakukan penelitian yang diterbitkan di berbagai jurnal nasional maupun internasional. Penulis juga aktif menjadi pemakalah diberbagai kegiatan dan menjadi narasumber pada *workshop/seminar/lokakarya*

Email: munajat.ub@gmail.com

Dr. E. Yunita Sari, S.E., M.Si., ALC.



Penulis merupakan dosen tetap pada program studi Magister Manajemen Program pascasarjana (S2) dan juga Dosen di program studi Manajemen (S1) Universitas Baturaja dan saat ini penulis diberi Amanah sebagai Wakil Direktur Bidang II Program Pascasarjana Universitas Baturaja. Penulis sepenuhnya mengabdikan

dirinya sebagai Dosen di Universitas Baturaja sejak tahun 2021. Pendidikan formal penulis penulis S1 di Program manajemen Universitas Islam Indonesia (UII) Yogyakarta (1999), S2 di Ilmu Ekonomi Universitas Sriwijaya (UNSRI) tahun 2004 dan S3 Ilmu Ekonomi Universitas Lampung (UNILA) Tahun 2020. Beberapa buku yang dihasilkan penulis antara lain: Buku Pedoman Penulisan Skripsi untuk S1 (penerbit Deepublish), Buku panduan pedoman penulisan tesis (PT Raja Grafindo Persada), Buku Faktor Faktor Pembentuk Inovasi di Industri Jasa Perhotelan (PT Mitra Cendekia Media) dan Buku Manajemen Pemasaran (PT Mafi Media Literasi Indonesia). Selain itu penulis juga aktif menulis penelitian di berbagai jurnal nasional maupun internasional. Penulis juga aktif menjadi narasumber pada seminar *workshop/seminar/lokakarya*.

Email: yunitaubr1@yahoo.com

Dr. Fifian Permata Sari, S.P., M.Si., ALC.



Penulis merupakan tenaga pengajar (dosen tetap) pada Program Pascasarjana (S2) Program Studi Ekonomi Pertanian, Universitas Baturaja Sumatera Selatan. Penulis menyelesaikan S1, S2 dan S3 di Universitas Sriwijaya pada Program Studi Agribisnis dan konsentrasi Agribisnis dan Ekonomi Pertanian. Sebagai seorang yang

sepenuhnya mengabdikan dirinya sebagai dosen, selain pendidikan formal yang telah ditempuhnya penulis juga mengikuti berbagai pelatihan untuk meningkatkan kinerja dosen, khususnya di bidang pengajaran, penelitian dan pengabdian. Penulis banyak menekuni beberapa kajian berkaitan dengan Ekonomi Pertanian, Pembangunan Pertanian, Manajemen Strategi, Pembiayaan Agribisnis, Metodologi Penelitian, Manajemen SDM, Ekonomi Syariah, Ekonomi Kreatif dan *Entrepreneurship*. Buku yang dihasilkan di tahun 2020 hingga 2024 sebanyak 26 buku, salah satunya adalah “Meraup Keuntungan melalui Pengolahan Limbah Pangan (Analisa Biaya dan Rencana Bisnis)” merupakan hasil kajian penelitian yang memenangkan ajang Inovator Sumsel 2020 berkaitan dengan Teknologi Pengolahan Ampas Kedelai menjadi Abon dan Pupuk Organik Cair (POC). Produk inovasi ini telah banyak membuka lapangan pekerjaan baru dan menambah

pendapatan masyarakat sekitar UMKM tahu tempe. Buku lainnya adalah *Dinamika Ekonomi Rumah tangga Pertanian Pasca Alih Fungsi Lahan*, *Prinsip Ekonomi Pertanian*, *Technopreneurship*, *Metodologi Penelitian*, *Pengantar Statistik*, *Manajemen SDM*, *Strategi Pengembangan dan Pemasaran UMKM*, *Etika Bisnis*, *Pengantar dan Model Kewirausahaan Era Digital*, *Pembangunan Pertanian Berkelanjutan* dan lain-lain.

Email: fifianpermatasari@gmail.com

fifianpermatasari@unbara.ac.id

Dr. Enda Kartika Sari, S.P., M.Si., ALC.



Penulis dilahirkan di Baturaja, Sumatera Selatan, 5 Agustus 1977. Latar belakang pendidikannya adalah SD Negeri 16 Baturaja, SMP Negeri 01 Baturaja, dan SMA Negeri 1 Baturaja, S-1 Program Studi Agribisnis Universitas Sriwijaya (2001), S-2 Program Studi Pengelolaan Lingkungan Universitas Sriwijaya (2015), dan S-3 Program Doktor Ilmu Lingkungan di Universitas Sriwijaya (2023). Penulis adalah Dosen Tetap Yayasan di Program Studi Teknik Lingkungan, Fakultas Teknik dan Komputer, Universitas Baturaja (2016-2024) dan saat ini menjadi Dosen Tetap pada Pascasarjana Universitas Baturaja Program Studi Magister Ekonomi Pertanian. Di samping sebagai dosen, penulis aktif sebagai pendamping UMKM tersertifikasi BNSP, sebagai auditor Mutu Internal tersertifikasi KAN, sebagai tenaga ahli Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) tersertifikasi oleh Kemenaker, tersertifikasi sebagai *Leadership*, Fasilitator BPOM dan sebagai Pendamping Proses Produk Halal BPJPH Kementerian Agama dan penulis juga aktif di Inkubator Business Park Universitas Baturaja.

Penulis pernah mendapatkan hibah penelitian dan pengabdian dari Kemenristekdikti pada Tahun 2019, 2020 dan 2024. Tahun 2019, peneliti mendapatkan Hibah Penelitian dengan skema Penelitian Dosen Pemula dengan judul “Penentuan Status Mutu Air dengan Metode Indeks Pencemaran dan Strategi Pengendalian Pencemaran Air Sungai Ogan Kabupaten Ogan Komering Ulu” (sebagai ketua peneliti). Di tahun yang sama 2019, penulis juga mendapatkan Hibah Penelitian dengan skema yang

sama (sebagai anggota), dengan judul “Optimasi Tingkat Pelayanan Dermaga pada Pelabuhan Bakauheni Provinsi Lampung. Di tahun 2020, penulis kembali mendapatkan hibah penelitian dosen pemula dengan judul “*Economic Valuation Quality Condition Ogan River againts the Clean Water in District of Ogan Komering Ulu*” (sebagai ketua peneliti). Tahun 2024 mendapatkan Hibah Pengabdian Pada Masyarakat dengan judul “Pemanfaatan Limbah *Bottom Ash* menjadi *Paving Blok* dengan Teknologi Modern dan Pemasaran Online Bagi Kelompok Usaha Gya Karya Kelurahan Sukajadi Kabupaten OKU”

Penulis juga telah menerbitkan beberapa buku baik buku referensi maupun buku ajar baik sendiri maupun berkolaborasi dengan penulis lainnya yaitu, 1) Buku “Kajian Pembangunan Strategis Pelebaran Jalan Perkotaan Aspek Teknis dan Sosial Ekonomi” (2021), 2) Buku Menulis Makalah Ilmiah sebuah Tinjauan Teoritis dan Praktis (2022), 3) Buku Ajar “Ekonomi Lingkungan” (2022), 4) Buku Ajar “Kewirausahaan” (2022), 5) Buku “Strategi Pengembangan UMKM” (2023), 6) Buku monograf “Mengabdikan Pada Negeri di Kampus Berseri” (Pada Masa Jabatan Rektor Ir. Lindawati MZ, ST, MT periode 2019-2023) (2023), 7) Buku “*Coorporate Sosial Responsibility* (CSR) antara Konsep, Implementasi dan Dampak Sosio_Ekonomi dan Lingkungan yang ditimbulkannya” (2024), 8) Metodologi Penelitian (Konsep Dasar Penelitian Kuantitatif) (2024), 9) Metodologi Penelitian dan Komunikasi Ilmiah Bidang Ilmu Teknik (2024) dan 10) Pengantar Ilmu Lingkungan (2025).

Dr. Santi Indriani, S.H., M.H., ALC.



Penulis dilahirkan di Palembang, 31 Juli tahun 1982, menempuh pendidikan S1, S2 dan S3 di Program Studi Ilmu Hukum Universitas Sriwijaya. Penulis selain berprofesi sebagai akademisi di Prodi Hukum Bisnis Fakultas Ilmu sosial Politik & Hukum Universitas Baturaja OKU dan Tutor di Universitas

Terbuka Bandar Lampung pada Prodi Ilmu Hukum. Penulis juga memiliki Pengalaman sebagai Tim Audit Internal Keuangan di Yayasan Pendidikan Seimbang Sekundang (YPSS) dan sebagai Asesor di BANPDM Sumatera

Selatan. Sebagai Praktisi dan Konsultan Hukum di Hiswana Migas DPC OKU Raya & beberapa perusahaan lainnya.

Penulis aktif didalam Organisasi Sosial kemasyarakatan antara lain tergabung dalam Klinik Koperasi dan UMKM (K2UMK) provinsi Sumatera Selatan, memberikan sosialisasi dan penyuluhan hukum bagi Koperasi dan UKM di 17 Kabupaten Kota Provinsi Sumatera Selatan dengan mengangkat permasalahan-permasalahan hukum UMK seperti penyelesaian sengketa hukum HKI, kredit macet, penyusunan dokumen bisnis serta legalitas Koperasi & UKM. Penulis juga aktif dalam memberikan pendampingan hukum bagi koperasi dan UKM. Penulis juga pernah menjadi narasumber di BAWASLU dan KPU Kabupaten OKU. Publikasi Ilmiah: Tindak Pidana Pajak dan *Money Laundry*; Juni 2010, Hukum & kekuasaan dalam implementasinya; Desember 2010, Politik hukum dalam penegakan hukum *contemp of court* (2010), Analisis yuridis izin Bupati OKU terhadap pembukaan lahan perkebunan kelapa sawit dalam kaitannya dengan UU sektoral (Kajian Yuridis UUPLH dan UUPA); Desember 2011, Analisis Urgensi Naskah akademik dalam pembangunan politik hukum legalisasi daerah yang *responsive* Januari 2016, *Basic Principles of the Oversight Functions of the House of Representatives on Legislative Functions in Indonesia* (Desember 2022), Analisis Pelaksanaan Program Desa Siaga Aktif di Desa Talang Padang Kecamatan Buay Pemaca Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan; Juni 2023. Penulis juga Tahun 2024 mendapatkan Hibah Pengabdian Pada Masyarakat dengan judul “Peningkatan Produktivitas Dan Pendampingan Legalitas Produk *Virgin Coconut Oil* (Vco) pada Kelompok UMK Disabilitas Kecamatan Lubuk Raja OKU. Penulis juga telah menerbitkan beberapa buku baik buku referensi maupun buku ajar baik sendiri maupun berkolaborasi dengan penulis lainnya yaitu, 1) Buku “Hukum Tata Negara” (2022), 2) Buku Hukum Pidana (2024), 3) Hukum Perdata (2024), 4) Pendidikan Karakter dan anti Korupsi, 5) Pengantar Hukum Bisnis (2025), 6) Buku Ajar Aspek Hukum Hak Kekayaan Intelektual Jilid 1, 7) Aspek Hukum Hak Kekayaan Intelektual Jilid II (2025), 8) Metodologi Penelitian (Konsep Dasar Penelitian Kuantitatif) (2024).

Pemetaan dan Strategi **PENANGGULANGAN PENGANGGURAN**

Pemetaan pengangguran berdasarkan umur menyoroti bahwa pengangguran bukanlah masalah tunggal, melainkan serangkaian tantangan berbeda yang membutuhkan respons yang disesuaikan. Dengan memahami dinamika unik setiap kelompok usia, pembuat kebijakan dapat merancang strategi yang lebih efektif untuk menciptakan pasar tenaga kerja yang inklusif, stabil, dan berkelanjutan bagi semua generasi.

Ketersediaan lapangan kerja adalah indikator vital yang mencerminkan kekuatan dan dinamisme ekonomi suatu bangsa. Dengan pendekatan yang terkoordinasi antara pemerintah, industri, dan lembaga pendidikan, serta adaptasi yang proaktif terhadap perubahan global dan teknologi, suatu negara dapat memastikan adanya peluang kerja yang memadai dan berkualitas bagi seluruh angkatan kerjanya.

Pemetaan pengangguran di Kabupaten Ogan Komering Ulu berdasarkan lokasi, menunjukkan bahwa tingkat pengangguran tidak merata antar wilayah Kecamatan. Kecamatan dengan konsentrasi penduduk tinggi, terutama di kawasan perkotaan seperti Baturaja Timur dan Baturaja Barat, memiliki tingkat pengangguran relatif lebih tinggi dibandingkan Kecamatan yang berbasis perdesaan. Pengangguran berdasar umur menunjukkan kelompok umur atau usia muda (15–24 tahun) menempati proporsi terbesar dalam tingkat pengangguran di OKU. Pengangguran berdasarkan pendidikan menunjukkan pengangguran di OKU lebih banyak terjadi pada lulusan SMA/SMK dan perguruan tinggi. Sedangkan berdasarkan jenis kelamin, pengangguran laki-laki lebih tinggi dibanding perempuan.



SCANME

Ekonomi & Sosial

ISBN 978-634-246-773-2



9 786342 467732